



## AEROMOT - AERONAVES E MOTORES S.A.

HOMOLOGAÇÃO No 6709-04/DAC e E-7209-01/CTA

Aeroporto Internacional Salgado Filho - Cx.P. 8031

90201-970 - Porto Alegre - RS - Brasil

Fone: (051) 3357.8530 Fax: (051) 3343.0325, 3337.1151

# CONTRATO DE TRABALHO

Por este particular instrumento firmado entre as partes de um lado a firma **AEROMOT AERONAVES E MOTORES S/A** estabelecida nesta cidade de **PORTO ALEGRE**, Estado do Rio Grande do Sul, à Aeroporto Salgado Filho- Portão 04 , inscrita no cadastro Geral de Contribuintes do Ministério da Fazenda sob nº 92.833.110/0001-52, neste ato devidamente representa, aqui denominada empregadora, e, de outro **ANTONIO CESAR CRESTANI GARCIA**, Brasileiro, Casado, residente e domiciliado em Canoas- RS à Rua Vacaria- Mathias Velho, 417, inscrito no cadastro de Pessoa Físicas do Ministério da Fazenda sob nº 403.611.790-49, titular de carteira de trabalho e previdência Social nº 11.113 Série 488/ RS, aqui justo e acertado o estabelecimento de contrato de trabalho nos termos e pelas cláusulas seguintes:

I - A empregadora admite, nesta data, o empregado para exercícios das funções de Técnico Eletrônico devendo o desempenho das mesmas ocorrer em qualquer um dos setores ou locais onde atue ou venha a atuar a empregadora, ficando, outrossim, o empregado, sujeito ao livre comando patronal no desempenho das atividades a si atribuídas, sendo específico este comando em relação a serviços que deverão ser realizados, bem como, modo, meios e equipamentos para a execução dos aludidos serviços.

II - Obrigando-se o empregado a trabalhar em qualquer prédio ou serviço compatível com suas funções, não haverá efetividade nos serviços, prédios ou seções, por maior tempo que o exerça.

III - A empregadora pagará ao empregado o salário fixo e mensal de CZ\$ 101.613,00 ( Cento e um mil seiscentos e treze cruzeiros) e a liquidação da contraprestação estará sujeita aos descontos legais ou a outros que venham a ser expressamente autorizados pelo empregado.

IV- Além dos descontos legais ou expressamente autorizados, a empregadora terá o direito de descontar no salário do empregado importâncias correspondentes aos danos por ele causados por dolo, imprudência, negligência imperícia ou circunstâncias em que haja culpabilidade de sua parte, nos termos do §1º art.462 da consolidação das leis do trabalho, isso sem prejuízo da penalidade que o caso possa comportar.

V- Qualquer alteração que venha a ocorrer no valor constante da cláusula III (Três) em virtude de acréscimo salarial ou remuneratório, mesmo levando em conta quaisquer outras vantagens diárias, semanais, quinzenais mensais ou anuais, inclusive utilidades, decorrentes de imposição legal, normativa e ainda, de liberalidade ou espontaneidade da empregadora, em feito específico ou não, não alterará as demais condições.

VI- A empregadora, dentro do livre arbítrio, poderá transferir o empregado para qualquer outro estado, cidade ou localidade onde mantenha ou venha a manter estabelecimento ou atividade, sem que isso importe em qualquer ônus supletivo, inclusive como ressarcimento de gastos, sendo ressaltado este poder de comando em relação às filiais de Porto Alegre, Estado do Rio Grande do Sul.

VII- O empregado terá um horário normal de trabalho de 42 (Quarenta e duas) horas, isto durante 05(Cinco) dias por semana.

VIII- O horário de trabalho será noturno, diurno ou misto, com ou sem rodízio ou escalas, comprometendo-se o empregado a trabalhar naquele que lhe for designado, após ser previamente cientificado.

IX- O empregado gozará seu repouso semanal remunerado aos domingos.

X- A empregadora, respeitados os limites legais, poderá fixar e alterar os horários de início e término de cada expediente e dos intervalos de descanso, desta alteração sendo previamente cientificado o empregado, que com a mesma deverá concordar.

XI- Trabalhando o empregado em horário noturno, este determinará, a par da legal redução da duração temporária da jornada de trabalho, o pagamento do adicional de 20%(Vinte por Cento) sobre o salário hora contratual das tais horas.

XII- O empregado comprometer-se em lhe sendo exigido, a trabalhar até 02(duas) horas extras diárias, com acréscimo de 100%( cem por cento) em seu salário hora(Consolidação das Leis do Trabalho, art.59)

XIII- No caso de necessidade de serviço poderão ser exigidas do empregado horas extraordinárias excedentes de duas, remuneradas com acréscimo de 100% (Cem por cento) sobre o salário hora contratual.

XIV- No caso de força maior poderão ser exigidas as horas extraordinárias que se fizerem necessárias ficando a critério da empregadora conceder ou não qualquer acréscimo salarial nos termos do parágrafo segundo do art. 61 da consolidação das leis do trabalho.

XV- Respeitando o número de horas semanais, a empregadora mediante comunicação prévia ao empregado e sua anuência, poderá fixar seu número diário, aumentando ou diminuindo horas de trabalho ou suprimindo totalmente o trabalho em dias determinados, mediante compensação em outros dias.

XVI- Nos casos de interrupção de serviço, por motivo de força maior ou estranhos à vontade da empregadora, será feita a recuperação das horas perdidas. Se a interrupção durar mais de trinta minutos, ou for imprevisível sua duração, poderá a empregadora dispensar seus empregados pelo restante turno de trabalho, fazendo a recuperação das horas não trabalhadas em dias posteriores.

XVII- O empregado fica proibido de trabalhar em horário excedente daquele supra consignado e que é o contratual, salvo nos casos em que receber determinação e autorização, por escrito, para efetuar trabalho extraordinário.

XVIII- Na ocorrência de trabalho aos domingos, perceberá o empregado sua remuneração habitual e terá sua folga semanal compensada em dia de semana seguinte.

XIX- Caso trabalhe o empregado em domingos, sem a correspondente folga, ou em feriados oficiais, ainda que por necessidade de serviços e mediante convocação, a remuneração correspondente às horas trabalhadas ser-lhe-á paga com acréscimo de 150% (cento e cinquenta por cento).

XX- O empregado compromete-se a tomar ciência, por escrito, de qualquer ordem de serviço, medidas disciplinares e avisos sempre que lhe forem apresentados pela empregadora ou por seus prepostos.

XXI- No desempenho do cargo ou função compromete-se a manter sigilo no uso de informações de que tome conhecimento.

XXII- Se determinado pela empregadora será obrigatório o uso pelo empregado de uniformes e equipamentos, estes a critério da mesma empregadora.

XXIII- Os uniformes e equipamentos que a empresa fornecerá deverão ser objeto de maior zelo por parte do empregado, obrigando-se este, a promover sua limpeza e conservação constante.

XXIV- OS uniformes e equipamentos entregues ao empregado deverão nas épocas e condições determinadas pela empregadora à ela serem devolvidas.

XXV- Fica o empregado sujeito à revista corporal ou em qualquer volume que portar, armário ou outro móvel que usar, a ser feita pela empregadora ou pessoa por ela designada, em circunstâncias e épocas que a empresa julgar oportuna.

XXVI- Na existência de convênio para assistência médica e ou odontológica, obriga-se o empregado a utilizar-se de tais serviços em substituição aos prestados pelo INSTITUTO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL e nos termos do convênio formado com o mesmo.

XXVII- A negociação ou doação de parte do empregado de qualquer material ou equipamento fornecido pela empregadora, já que de exclusiva propriedade desta, são expressa e formalmente vedadas ao empregado.

XXVIII- A não admissão do empregado como associado obrigatório do INAMPS, é condição resolutiva do presente contrato, sem que caibam às partes quaisquer direitos ou indenizações.

XXIX- Poderá a empregadora vir a pertencer a grupo econômico previsto no § 2º art. 2º da consolidação das leis do trabalho.

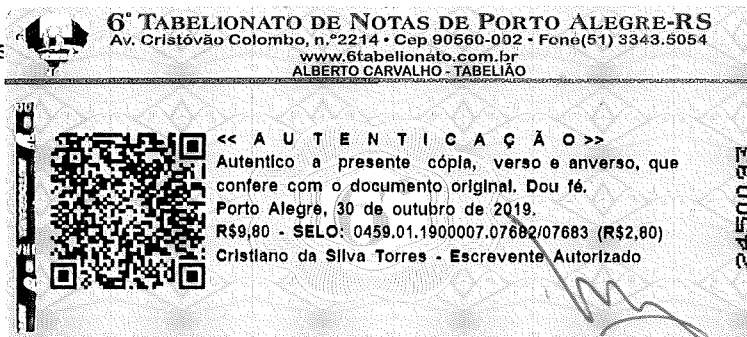
XXX- O empregado, via do presente, concorda em prestar seus serviços indistintamente, a todas as firmas que poderão vir a constituir o grupo definido no item anterior (XXIX), dentro de seu horário normal de trabalho.

XXXI- Nenhum acréscimo salarial ou remuneratório será devido ao empregado pelo fato de prestar serviços às firmas que venham a constituir o grupo já aludido, uma vez que tal labor será levado a efeito dentro do horário de trabalho do empregado.

XXXII- O trabalho a ser prestado nos moldes do item anterior (XXXI) não trará às firmas que poderão vir a constituir mencionado grupo, os quais o empregado prestará seu concurso, qualquer responsabilidade, exceção feita ao disposto no § 2º do art. 2º da consolidação da Leis do Trabalho, uma vez que a única empregadora e tal é reconhecida expressamente neste ato e em forma de confissão, será a empresa AEROMOT AERONAVES E MOTORES S/A.

XXXIII- Terá o presente contrato o caráter de experiência vigorando por.... (.....) dias independente de qualquer interrupções ou suspensões, sejam as mesmas de que natureza forem contando o prazo da data de sua assinatura e com término em....de.....de....., quando de forma automática cessarão todas as obrigações ora contraídas, nenhum ônus cabendo a qualquer uma das partes em decorrência da extinção do contrato, regido que é o mesmo pelo artigo 443 "caput" §§ 1º e 2º (inciso "c") e ainda, pelo parágrafo único do artigo 445 da consolidação das leis do trabalho.

XXXIV- Fica acordado entre as



III, poderá o presente

contrato ser prorrogado por mais.....(.....) dias, com término em .....de.....de....., ainda em feito de experiência e em continuação da mesma, a fim de que se possa a empregadora aquilatar, no prazo assinalado, de qualificação e ou produtividade do empregado. Ocorrendo tal caso de prorrogação, procederá a empregadora a respectiva anotação na carteira de trabalho e Previdência Social do empregado.

XXXV- Fica expressamente estabelecido por consenso, que ao término do prazo avançado neste, permanecendo o empregado no desempenho de suas funções, determinadas pelo presente, dar-se-á por concluída a prova satisfatoriamente, transformando-se o presente contrato em de prazo indeterminado, plena aplicabilidade possuindo todas as cláusulas nele contidas, exceção feita àquela determinante de prazo.

XXXVI- Qualquer tolerância de parte da empregadora ou o não uso das cláusulas ou direitos que lhe sejam assegurados pelo presente contrato, por maior tempo que decorra, não implicará em renúncia, novação ou alteração dos mesmos.

XXXVII- Os casos não previstos nas cláusulas anteriores serão dirimidos pela legislação do trabalho vigente ou regulados posteriormente pela empregadora no uso de seu poder de comando.

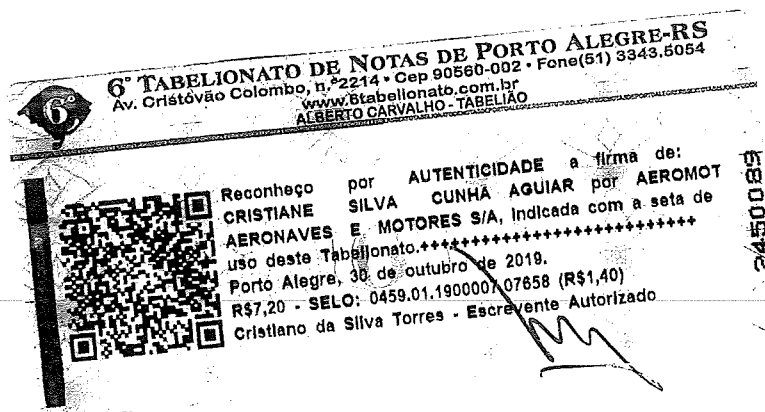
XXXVIII- Empregadora e empregado também expressamente convencionam, que no caso de rescisão do presente contrato, por qualquer das partes, e por qualquer motivação, possuindo o empregado débitos junto à empresa inclusive decorrentes de compras por si efetuadas à prazo o vencimento será imediato e a totalidade dos mesmos será descontada de quaisquer créditos que o empregado eventualmente possuir junto à empresa, mesmo rescisórios.

Por estarem justas e acertadas as partes, empregadora e empregado, assinam o presente contrato em duas vias de igual teor e forma com uma só finalidade, sem nenhum constrangimento ou vício de vontade com inteiro liberdade e com inteiro conhecimento de causa, isso depois de o terem lido, conferido e achado inteiramente conforme com as condições convencionadas, sendo todos os atos praticados frente às testemunhas que abaixo firmadas.

**Não terá período de experiência em virtude de readmissão.**

Porto Alegre, 01 de Março de 1997

6.º TABELIONATO  
Porto Alegre  
EMPREGADORA  
*Antônio Cesar Garcia*  
Aeromot Aeronaves e Motores S/A



EMPREGADO  
*Antônio Cesar Garcia*

ANTONIO CESAR GARCIA

Testemunhas:  
*RG 9017797326*



**6º TABELIONATO DE NOTAS DE PORTO ALEGRE-RS**  
Av. Cristóvão Colombo, n.º 2214 • Cep 90560-002 • Fone(51) 3343.5054  
[www.6tabelionato.com.br](http://www.6tabelionato.com.br)  
ALBERTO CARVALHO - TABELIÃO



**<< A U T E N T I C A Ç Ã O >>**

Autentico a presente cópia que confere com o  
documento original. Dou

fé, ++++++

Porto Alegre, 30 de outubro de 2019.

R\$4,90 - SELO: 0469.01.1900007.07681 (R\$1,40)

Cristiano da Silva Torres - Escrevente Autorizado

2450092